

女性獣医師活躍の 現状と課題

公益社団法人日本獣医師会
女性獣医師支援対策検討委員会副委員長 白戸 綾子

日本獣医師会における 女性獣医師支援対策の考え方

獣医師の活躍分野は拡大しているが、地域や職域において獣医師確保が課題になっている



獣医師に占める女性の割合が増加しており、女性獣医師が働きやすい環境づくりが必要である

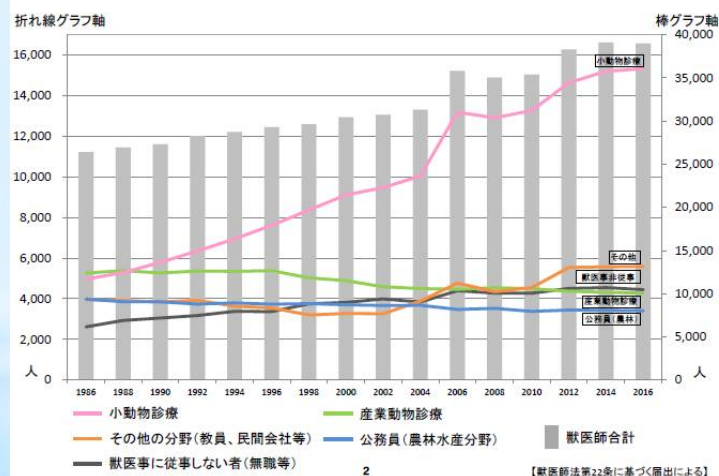


女性獣医師の働きやすい環境づくりは、**すべての獣医師が働きやすい環境づくり**につながる



獣医師の働き方改革！

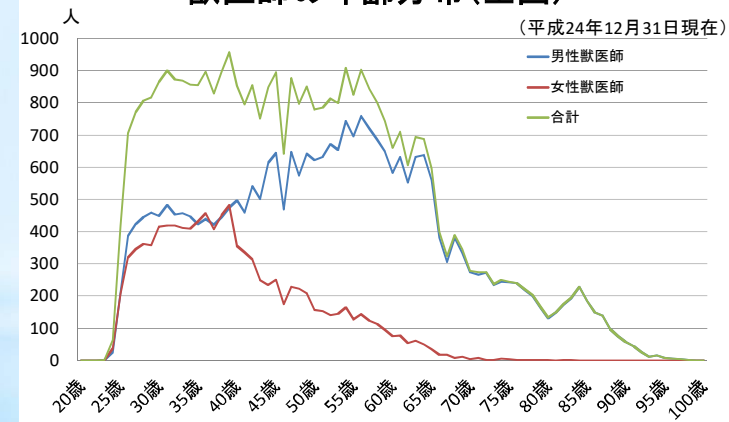
獣医師法第22条の届出 解析①



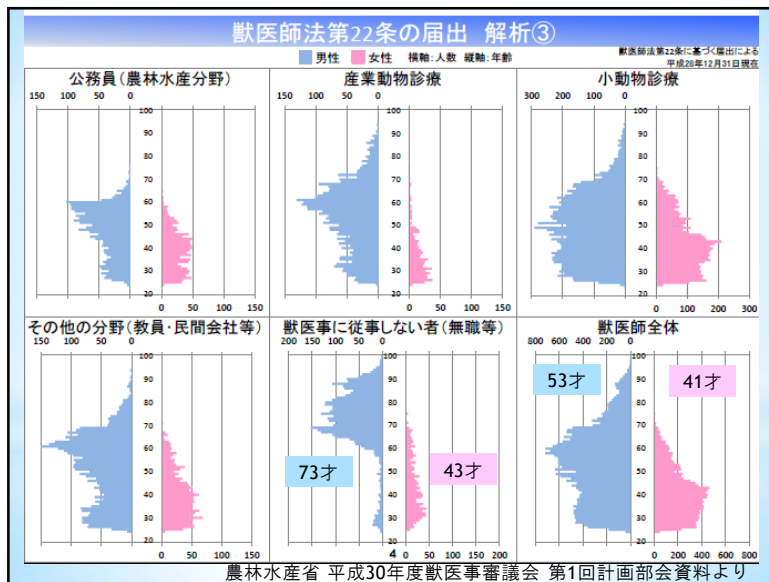
農林水産省 平成30年度獣医師事審議会 第1回計画部会資料より

獣医師法第22条の届出

獣医師の年齢分布(全国)



農林水産省調査資料より



* 女性獣医師の就業継続を阻害する要因

社会環境：育児・介護への支援不足
性別役割意識

職場環境：男性中心の労働慣行
(長時間労働、広域異動等)
育児・介護支援制度の未整備
上司や同僚の無理解

個人の状況：家庭との両立不安
体力や健康に不安
知識・技術に不安

阻害要因の解消に、できることから取り組む！

日本獣医師会の女性獣医師支援対策の経過

平成25年～「女性獣医師支援特別委員会」

獣医師の就業現場における課題を抽出

第1回シンポジウム開催

報告書「女性獣医師がより活躍できる環境づくりに向けてー獣医師全体のワーク・ライフ・バランスの改善のためにー」

平成27年～「女性獣医師支援対策検討委員会」

個々の女性獣医師の就業継続や復帰支援

→女性獣医師応援ポータルサイト、再就職支援技術研修

獣医師の職場における女性活躍促進の働きかけ

→シンポジウム、学生セミナーの開催

→地方獣医師会・獣医系大学へのアンケート実施

女性獣医師応援ポータルサイト

- ・特別委員会報告
- ・e-ラーニング、「ネットで力だめし！」
- ・ロールモデル：多様な女性獣医師のワーク＆ライフを紹介
- ・セミナー・研修情報・人材募集リンク



獣医学生向けセミナー

~~「女性獣医師の就業を支援するための獣医学生向けセミナー」~~

「男女ともに獣医師として活躍を続けるためのセミナー」

1. 「獣医師の活動状況、女性獣医師就業支援の趣旨等」
日本獣医師会事務局
2. 「女性獣医師の就業現場の現状と今後について」
女性獣医師2名が、自らの仕事とライフを紹介

目的：学生のうちから、獣医師の働き方を考える機会を提供
→女性獣医師の働きやすい環境を醸成

受講対象：男女学生ほか（教員、社会人）
実施学年は大学により異なる

9

（学生向けセミナー 白戸のスライドより）

仕事を続けてきて思うこと

- 獣医師の仕事は面白い！
 - 動物・生命には驚きがいっぱい
 - 獣医学は進化し続けている
 - 関連分野が幅広い
- やるべき仕事があることは、幸せ！
 - 仕事を通して、自分が成長できる
 - 社会に参画・貢献ができる
 - 生活の安定



（みかん動物病院 福原美千加さんのスライドより）



（オホーツク農業共済組合 女満別家畜診療所 荒井桂さんのスライドより）

帝王切開手術～準備～



(オホーツク農業共済組合 女満別家畜診療所 荒井桂さんのスライドより)



私たちは 仕事も子育ても



学生セミナーの開催状況

開催年度	開催大学数	参加者数
27	7	475
28	13	487
29	15	433
30	16	823

参加者からの反応（アンケートより）

- 職場の様子を具体的に知ることができた
- 色々な働き方があることが分かった
- 就職先をどう選ぶか考える機会になった
- 女性の視点に偏っていた
- 男性の育休取得状況なども聞きたい
- 仕事と家庭の両立は簡単ではなさそう
- アンケートに性別の記入は必要か？

畜ガールズ：産業動物に興味のある女性の会

世界牛病学会におけるワークショップ

「産業動物界の女性獣医師等の力を

最大限に発揮するにはどうしたらよいか」



働き方改革！

「働き方改革実行計画」

働き方改革実現会議
平成29年3月28日

- 「働き方」は「暮らし方」そのもの
- 日本の企業文化、日本人のライフスタイル、日本の働くということに対する考え方そのものに手を付けていく改革
- 一人ひとりの意思や能力、そして置かれた個々の事情に応じた、多様で柔軟な働き方を選択可能とする社会を追求する

16

獣医師が働きやすい環境は？

- 勤務形態の多様化
短時間勤務、フレックス制、ワークシェア
- 女性の健康や出産前後への配慮
危険作業からの防護
妊娠・出産期の保護や配慮
- 育児休暇等の取得を容易にする
休暇取得を見込んだ人員配置、代替要員の確保
ダブルキャスト、関係者の理解醸成
- 制度や慣行を柔軟に見直す
定期異動、業務手順、事業内容等の見直し
先進事例を情報収集し、試験的に導入

今後の女性獣医師支援策として

- 職場改善の手引書
雇用主に向けた労務管理ガイドブック作成
- 女性獣医師応援ポータルサイト
ロールモデル、e-ラーニングの充実
掲載情報の追加
相談窓口、求人情報の見直し
- 学生セミナー
講師の多様化：若手獣医師、男性獣医師
- 地方獣医師会、獣医系大学への働きかけ
女性活躍に関するアンケート調査
女性セミナー等の講師紹介

第4次男女共同参画基本計画（2015年）

- ◆目指すべき男女共同参画社会
 - ・個性と能力を発揮できる、多様性に富んだ社会
 - ・職業生活と家庭生活と地域生活の調和
- ◆第4次計画で強調されている点
 - ・「男性中心型労働慣行」等の変革
 - ・男性の働き方、暮らし方の見直し
 - ・あらゆる分野における女性の参画拡大
 - ・指導的地位に女性のしめる割合：2020年に30%

19

「2020：30」へのみちすじとして

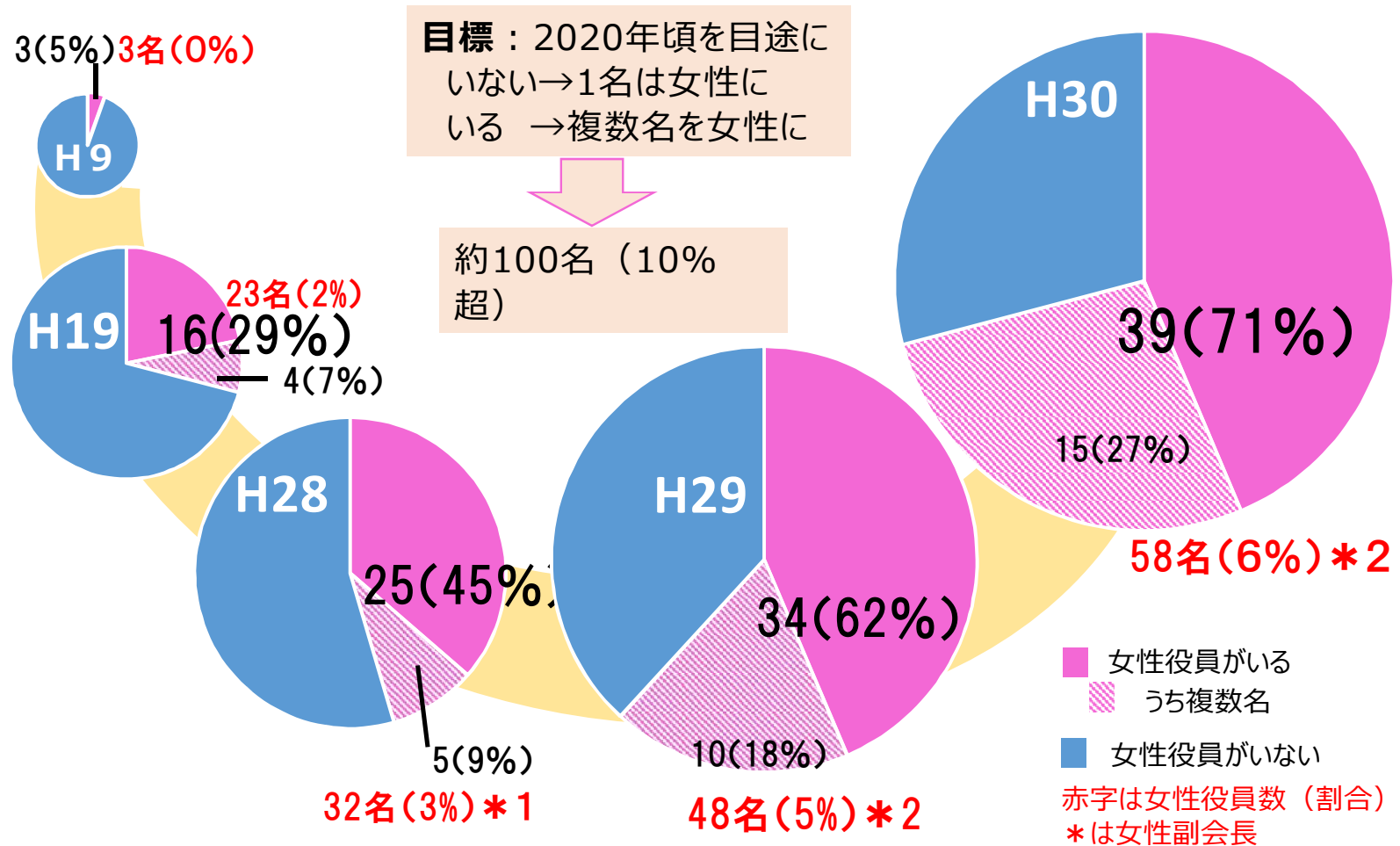
1. 獣医師会の女性役員を増やすこと

2. 獣医師会女性会員を増やすこと

以上を提案します

女性役員がいる地方獣医師会の割合

(全国55地方獣医師会)



女性獣医師も もっと獣医師会へ！

加入率は、男性76% 女性47%

女性獣医師も入会し、みんなで名刺にこの^ゴロゴを！



現在、ロゴを名刺に使用できるよう（色を変えられないか等を含めて）女性獣医師支援対策委員会で検討中です。