日獣シンポジウムー4

獣医師の職場環境のより一層の整備充実を 一国、地方団体、臨床現場が取り組む活動宣言一

公務員分野における活動の取組みと課題

平成30年2月12日 福岡県保健医療介護部 高田 則子

福岡県における獣医師の仕事









多種多様!

福岡県における獣医師の仕事

知力、行動力 調整能力!













福岡県総合計画 [H29~H33]

重点的に取り組む10の事項の一つに位置付け

- 1 活力にあふれ成長力に富んだ経済と雇用の創出
- 2 災害や犯罪、事故がなく、安全で安心して暮らせること
- 3 高齢者や障害者が安心してはつらつと生活できること

4 女性がいきいきと働き活躍できること

- 5 安心して子育てができること
- 6 子ども・若者が夢を抱き、将来に向かってはばたけること
- 7 誰もが元気で健康に暮らせること
- 8 心のぬくもりと絆を実感できる社会であること
- 9 環境と調和し、快適に暮らせること
- 10 豊かな文化を楽しみ、幅広い分野の国際交流を実感できること

福岡県男女共同参画計画

目指す社会

- 〇 男女がともに個性と能力を発揮できる豊かで活力ある社会
- 〇 性別にかかわらず、人権が尊重され、安心して暮らすことができる社会
- 〇 仕事と生活の両立を実現し、女性がいきいきと活躍する社会

4つの目標

働く場における 女性の活躍促進 <u>地域・社会活動</u> にお ける女性 の活躍促進

誰もが<u>安全・安心</u>に 暮らせる社会の実現

男女共同参画社 会の 実現に向けた<u>意識改</u> <u>革・教育の推進</u>

子育て支援制度の主なもの

制度	給与	男性	女性	内容・利用期間など
産前産後休暇	有	_	0	産前・産後にそれぞれ8週間以内
出産補助休暇	有	0	_	妻の出産に伴う入退院への付き添いなど(入院から産後2週間までの間に3日以内)
父親育児休暇	有	0	_	妻の出産時期に生まれた子または上の子の世話をする父親への休暇(産後8週間までに5日)
育児時間	有	0	0	1歳6月未満の子を養育する場合、1日2回まで各45分以内(計90分以内)
子育て支援休暇	有	0	0	子を看護するときや学校の行事に参加するときの休暇 (小学生以下:年5日〈2人以上は年10日まで〉、中学生:年3日〈2人以上は年6日まで〉)
育児休業	無	0	0	3歳未満の子を養育する場合、期間を決めて休業する制度
部分休業	無	0	0	小学校就学前の子を養育する場合、朝夕1日計2時間内で休業する制度
育児短時間勤務	無	0	0	小学校就学前の子を養育する場合、5つのパターンの中から希望する短期間勤務の形態を選び、予め決めた曜日や時間帯によって勤務する制度

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(H28全面施行)

国、地方公共団体及び事業者の雇用主としての責務

「福岡県特定事業主行動計画」を策定 (H28.3月)

次世代育成支 援対策推進法 に基づく計画と 統合

目標・進捗 公表!

目標

- ★ 女性職員の割合 〇 本庁課長相当職以上で 15%以上
 - 〇 本庁課長補佐相当職で 20%以上
 - 〇 本庁ライン係長相当職で 35%以上
- ★ 年休取得日数 15日以上
- ★ 上司による職員(父親) の子育て支援プログラムの作成を100%
- ★ 父親全員が産前産後期間に出産・育児に係る休暇を5日以上取得
- ★ 父親の育児休業や育児短時間勤務、部分有業の取得率を15%以上

本庁課長相当職以上に占める女性職員の割合

H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
4. 2%	5. 1%	5. 5%	7. 1%	9. 1%	9. 7%	10. 3%

目標 平成32年15%以上

上司による職員(父親)の子育て支援プログラム作成

H23	H24	H25	H26	H27	H28
60. 8%	84. 8%	87. 0%	95. 2%	96. 4%	95. 9%

目標 平成32年100%

男性職員の出産・育児休暇取得状況(5日以上)

H23	H24	H25	H26	H27	H28
55%	6 1 %	6 5 %	7 7%	7 6%	80%

目標 平成32年父親全員が5日以上取得

福岡県庁における「働き方改革」

〇 福岡県行政改革大綱

県民二一ズに適合した真に必要な行政サービスを効率的に提供していくための行政改革

- I 「県民二一ズにかなった行政サービスの提供と多様な主体との協働の推進」
- Ⅲ 「効果的・効率的な業務の推進」
- Ⅲ 「ワークライフバランスの推進と人づくり・士気の高揚」
- IV 公共施設マネジメントなどによる歳入歳出の改革

より短い時間で同じ効果を得られるような仕事の進め方の見直し、時間外勤務縮減などの「働き方改革」に取り組むことが不可欠。

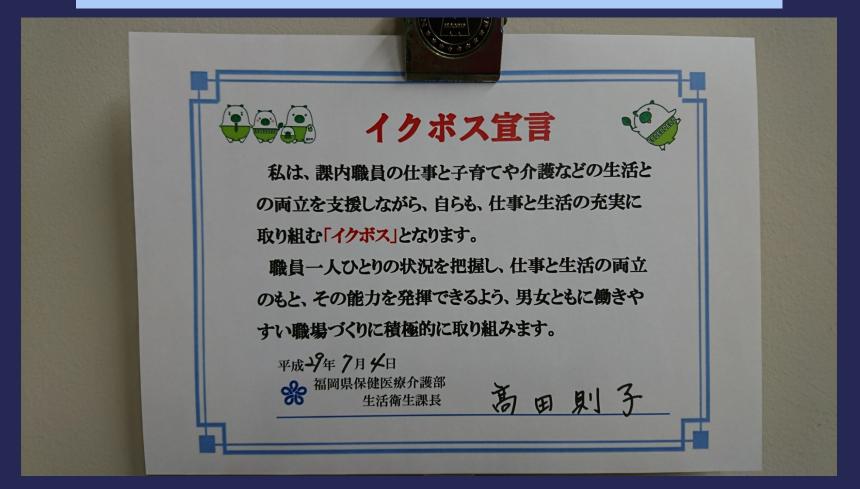


管理職員が組織を効率的に運営するためのマネジメントを自ら行うための 取組方針。各部で、次の取組項目に係る具体的な取組みを実施

【取組項目】業務や会議の見直し、業務平準化、時間外勤務の縮減 ワークライフバランスの推進 質を落とさない 働き方改革!

イクボス宣言

- ・部下職員の育児や介護と仕事との両立を図る
- •自らも仕事と生活を充実させる



職員アンケートの概要

福岡県庁職員アンケートの概要

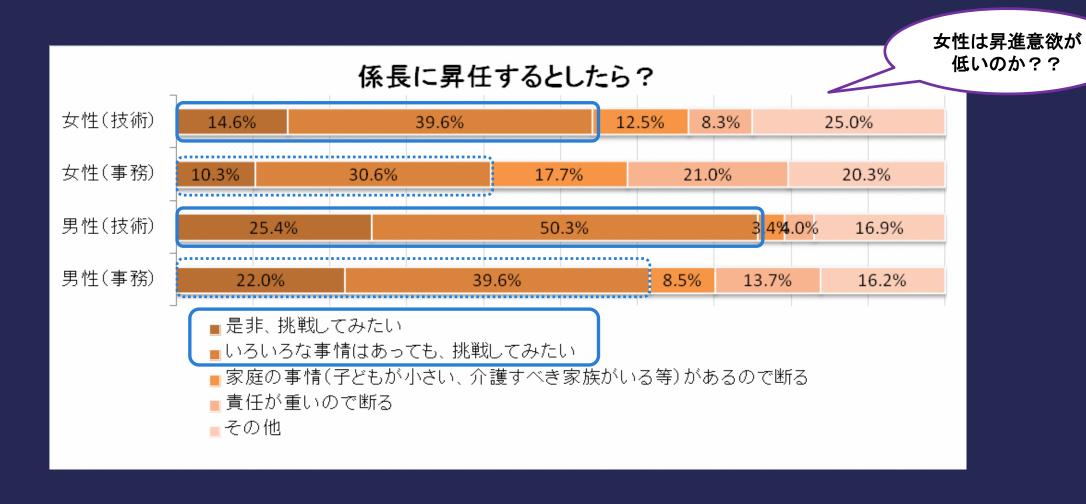
女性管理職が 女性躍進の背景 を掘り下げ!

2014年9月8日~9月30日

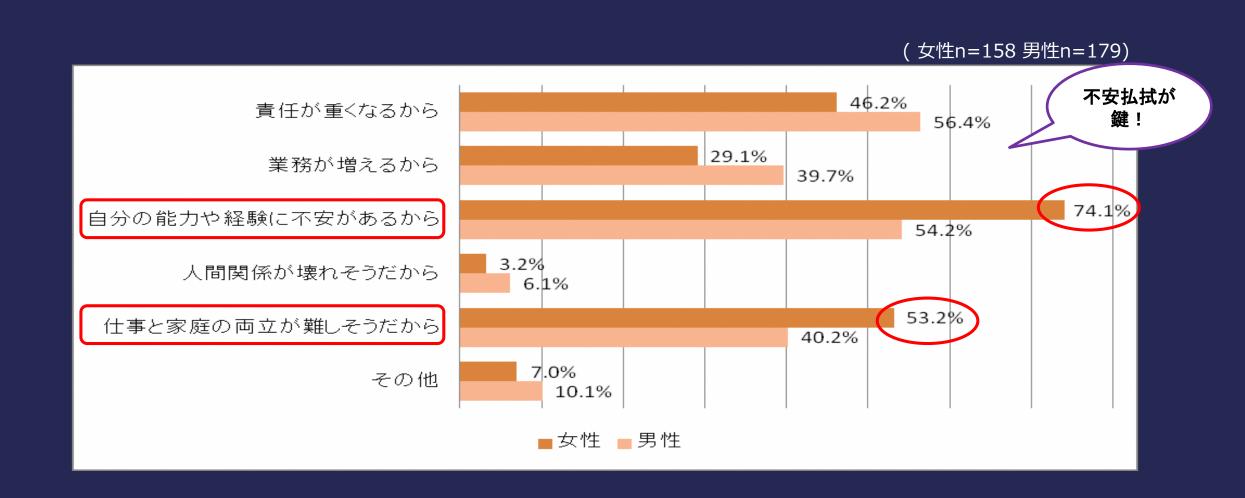
- ○調査方法 イントラネットにより配布・回収
- ○対象職員本庁に勤務する職員 2,866人
- ○回答者数 1,635人(回答率57%)



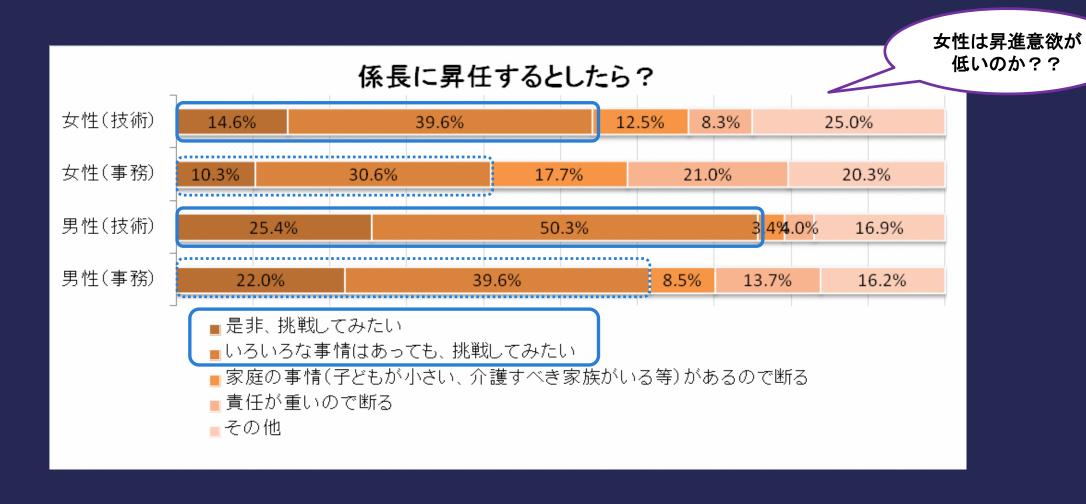
昇任に対する考え方



「昇任したくない」と回答した理由



昇任に対する考え方



提案1 支援プログラムの活用

女性獣医師をめぐる現状と課題

(平成26年度アンケート調査結果のまとめ)

1 獣医師が抱えている不安

女性獣医師の課題:妊娠中の仕事が難しい、

育児と仕事が両立出来ない

男女獣医師共通の課題:休暇がとれない、

小動物診療分野の長時間労働

2 女性獣医師の就業支援の課題

産休中の代替職員の確保、休業中の情報提供、 小動物診療分野の子育て支援の休暇制度

3 離職理由

人事異動、女性獣医師は妊娠・育児

【日本獣医師会調べ】

女性獣医師就業支援対策

(日本獣医師会における具体的な取組案)

1 仕事が継続できる環境の整備

休職期間中に情報が定期的に入手できる

仕組みの整備

仕事と子育てを両立している(してきた)人 からのアドバイス制度

2 離職者が復職しやすい環境の整備

情報プラットフォームの設置による 求人情報の整備

復職希望者に向けた研修の実施

自宅で受講できるインターネット研修の実施

3 女性獣医師の活躍促進のための理解醸成

雇用者向け及び学生向けセミナーの開催

女性獣医師応援 ポータルサイトとは

提案2 経験によるステップアップ

係長相当職に占める女性の割合

案じるより やってみる!

H28	H29		
28. 3%	31. 1%		

提案3 ロールモデルとのふれあい・指導者によるサポート

第3回女活★促進隊イベント レポート

先日開催された第3回女活★促進隊イベントについてレポートします。

第3回目は、ゲストに松本課長、上田課長、神代課長をお招き 歩んでこられたのか、乗り越えてこられた壁ややりがいのあった

日時 : 平成 30 年 1 月 31 日 (水) 18:30~21:00

場所: UNO(福岡市博多区上呉服町 11-211 ドリーム呉服町 1

ゲスト : 松本 恭子 広域振興課長

上田 哲子 文化振興課長 神代 眞澄 観光振興課長

参加者 : 22 名 (主事から主査まで男女問わずご参加いただきま







あっという間の 2時間半でした♪





難関は 出産・育児・子育て だけじゃない! 介護も!

柔軟性、多様性、機動性が大切。時間でなく「質」と「効果」の働き方を!