

# 女性獣医師の就業支援

## 小動物臨床分野における取り組み事例

### 女性獣医師を雇用する

みかん動物病院  
福原 美千加



# 内容

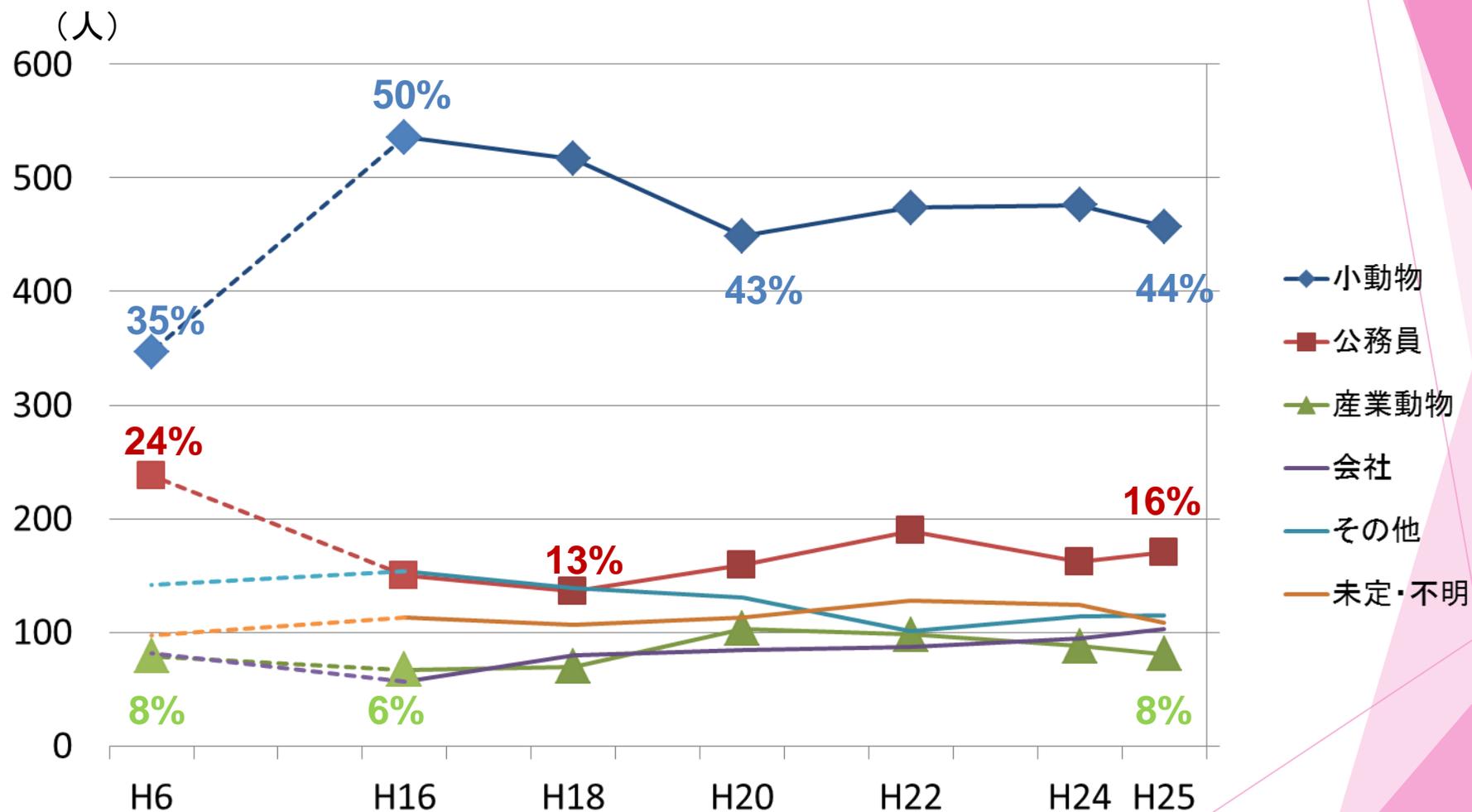
- ▶ はじめに
- ▶ 女性獣医師の役割
- ▶ ワーク・ライフ・バランスへの取り組み
- ▶ おわりに

# はじめに



- 秦野戸川公園
- ヤビツ峠
- 震生湖
- 出雲大社
- 桜みち

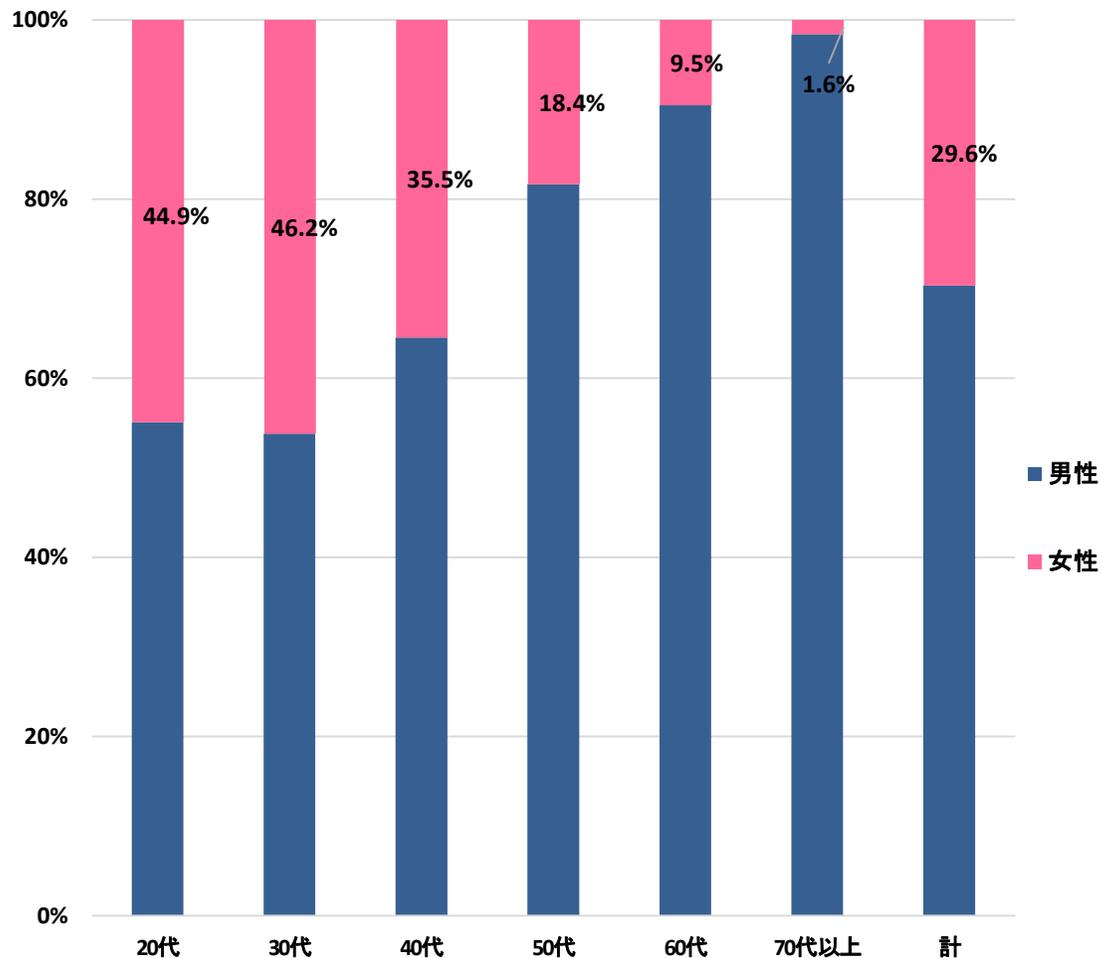
# 獣医学生の就業状況推移



(H26.3卒)

【農林水産省調べ】

## 獣医事に従事する獣医師の年代別男女比



【農林水産省調べ(H26年12月末現在)】

働く女性獣医師は、20～30歳代で  
獣医師の約半数近く



結婚、出産、子育てなどで離職

○長時間労働により、  
仕事と子育ての両立ができない

○再就職するにも、長期離職による  
技術力への不安



**女性獣医師の約6%が無職**



## 課題

獣医学生の約半数は女性  
今後も女性獣医師が増加

女性獣医師が生涯を通じて、  
能力を十分発揮できる環境作りが大切

雇用者

職場環境改善

勤務医

働き続けるための工夫と努力

# 女性獣医師の役割

# 従業員

獣医師

9名

(男性3名女性6名)

既婚者 女性3名

子育て中 2名

トリマー

5名

(女性5名)

既婚者 女性1名

子育て中 1名

看護師

12名

(男性1名女性11名)

既婚者 女性4名

子育て中 3名

用務員

4名

(女性4名)

既婚者 4名

子育て中 1名

平均年齢60歳

**計30名**

(内女性26名)

既婚者 12名

子育て中 7名

# 女性獣医師だからできること

訪れる飼い主の  
8割が女性

女性同士の方が  
対応しやすい

母性本能  
女性の感性

- ▶ 心に寄り添う対応
- ▶ 細かい配慮と共感
- ▶ 非言語的コミュニケーション

# ワークライフバランスへの取り組み

# 当院の取り組み

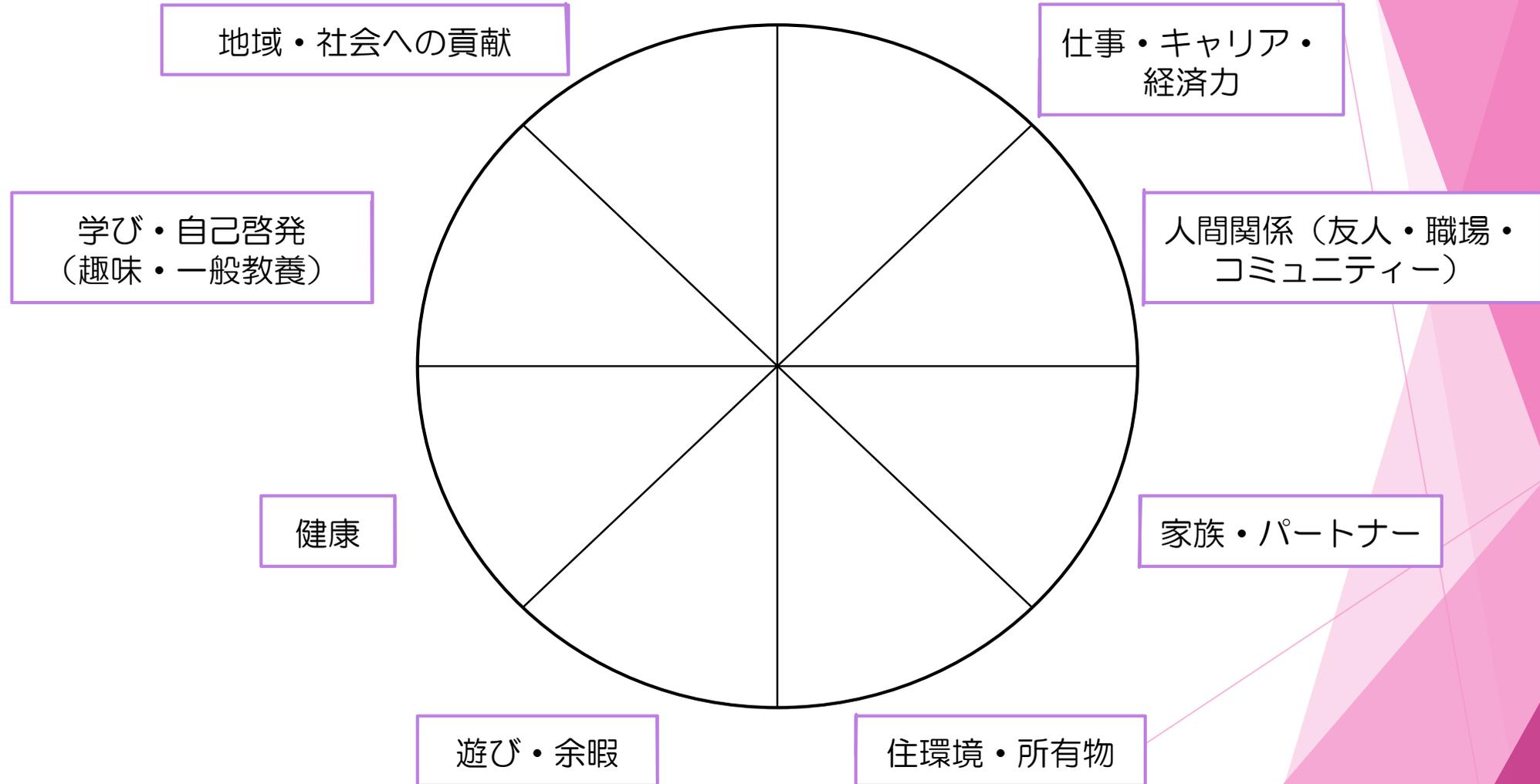
- ▶ 個人面談
- ▶ 勤務時間・勤務日の選択
- ▶ 2人担当制
- ▶ 情報の共有
- ▶ 夜間動物救急医療センター
- ▶ 遅番制
- ▶ キッズルーム
- ▶ 社会保険
- ▶ 雇用保険
- ▶ 福利厚生事業の充実
- ▶ 適性に応じた役割分担
- ▶ 専門得意分野

## ●女性スタッフへの配慮

→育児休暇・育児休業手当・キッズルーム・家族慰安  
勤務形態考慮・臨機応変なシフト調整

# 8つの分野で現状把握「人生の輪」

1. それぞれの分野にて、現状が今10点満点中何点ぐらいなのか、考えてみてください。
2. 中心を0点、外枠を10点として、現在の点のところまで塗りつぶしてみてください。



# 当院の取り組み

- ▶ 個人面談
- ▶ 勤務時間・勤務日の選択
- ▶ 2人担当制
- ▶ 情報の共有
- ▶ 夜間動物救急医療センター
- ▶ 遅番制
- ▶ キッズルーム
- ▶ 社会保険
- ▶ 雇用保険
- ▶ 福利厚生事業の充実
- ▶ 適性に応じた役割分担
- ▶ 専門得意分野

## ●女性スタッフへの配慮

→育児休暇・育児休業手当・キッズルーム・家族慰安  
勤務形態考慮・臨機応変なシフト調整

# 勤務医の実例

	8:20	8:30	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00
獣医師 A	出勤	朝ミーティング	朝検診	AM診察			昼休憩 昼ミーティング	検査	PM外来			夜検診 夜ミーティング		退社	
獣医師 B			出勤	AM診察			昼休憩 昼ミーティング	手術・検査	PM外来	退社					
獣医師 C			出勤	AM診察			昼休憩 昼ミーティング	検査	PM外来		鍼灸・針	退社			

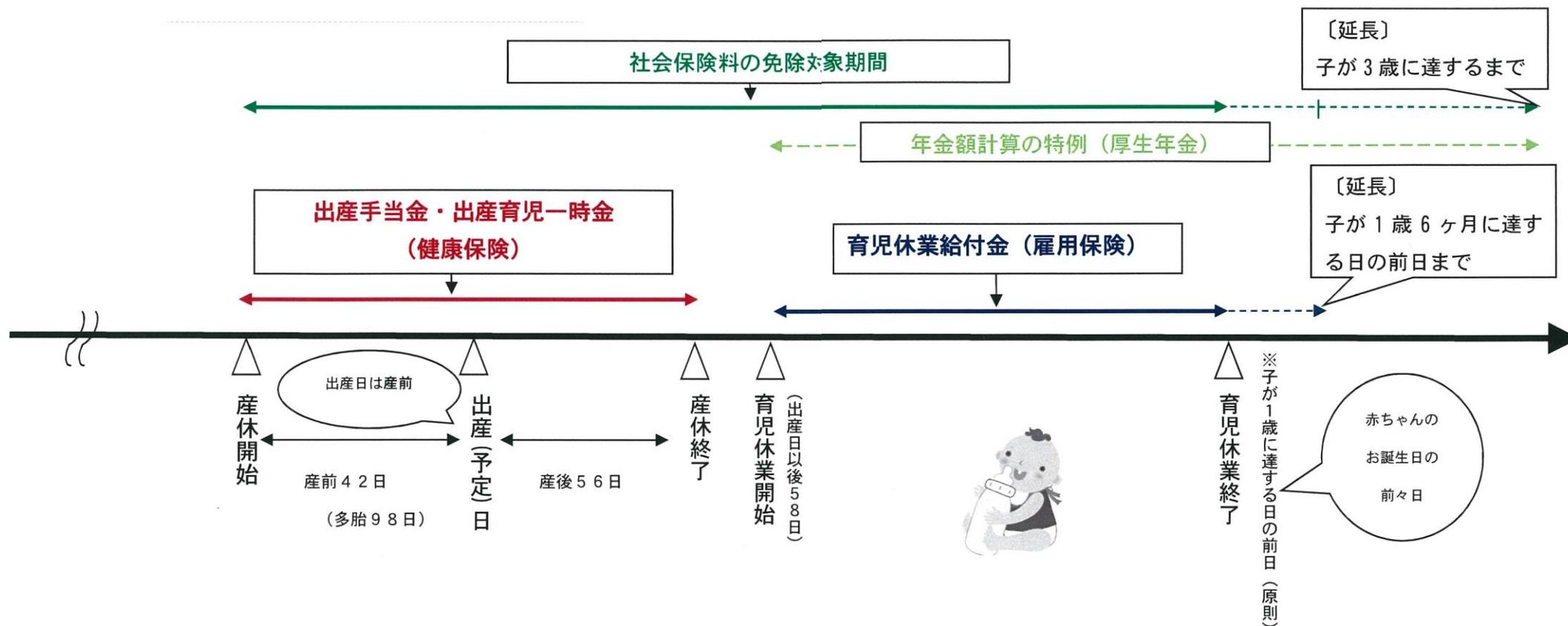
# 当院の取り組み

- ▶ 個人面談
- ▶ 勤務時間・勤務日の選択
- ▶ 2人担当制
- ▶ 情報の共有
- ▶ 夜間動物救急医療センター
- ▶ 遅番制
- ▶ キッズルーム
- ▶ 社会保険
- ▶ 雇用保険
- ▶ 福利厚生事業の充実
- ▶ 適性に応じた役割分担
- ▶ 専門得意分野

## ●女性スタッフへの配慮

→育児休暇・育児休業手当・キッズルーム・家族慰安  
勤務形態考慮・臨機応変なシフト調整

# 産前・産後・育児休業の流れ



# 福利厚生事業

## 昨年度のイベント

- ▶ 部活動  
(バトミントン・登山・バンド)
- ▶ フィラリアお疲れ様会
- ▶ 忘年会・新年会
- ▶ BBQ
- ▶ 劇団四季 (ライオンキング)



# 当院の取り組み

- ▶ 個人面談
- ▶ 勤務時間・勤務日の選択
- ▶ 2人担当制
- ▶ 情報の共有
- ▶ 夜間動物救急医療センター
- ▶ 遅番制
- ▶ キッズルーム
- ▶ 社会保険
- ▶ 雇用保険
- ▶ 福利厚生事業の充実
- ▶ 適性に応じた役割分担
- ▶ 専門得意分野

## ●女性スタッフへの配慮

→育児休暇・育児休業手当・キッズルーム・家族慰安  
勤務形態考慮・臨機応変なシフト調整

おわりに

# 女性を束ねるコツ

- ▶ コミュニケーション（気持ちや考えを言える環境を作る）
  - ▶ 個人面談（将来のビジョンを明確にする）
  - ▶ 顔をうかがう（不平・不満をそのままにしない）
- ▶ トップダウンをしない（自主性育てる）
  - ▶ WIN-WIN法
  - ▶ 和解・解決をゴールに話し合う
- ▶ 個人の能力を伸ばす（やりがいをみいだす・居場所を確保）
  - ▶ 適材適所
  - ▶ 専門分野を伸ばす
- ▶ 女子力UP（自信をつける）
  - ▶ 褒める（性格、行動、外見・・・）
  - ▶ 趣味のすすめ

おわりに

# 獣医師として働くことへの 誇りと熱意を生涯継続できる環境作り

## 未来予想図を仲間や会社と共有

スタッフの将来のライフイベントに際し、どう対応していくのかを共に考え働き続けることが出来るような環境を作り支援していくことが大事！！

おわりに

これからは

女性スタッフを

しっかりと雇用する動物病院が

勝ち残る

ご清聴ありがとうございました！

