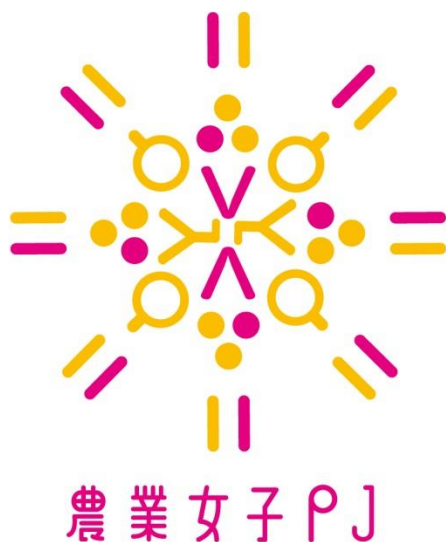


女性が輝く日本をめざして

～農業界における女性の活躍推進～



平成29年2月24日
農林水産省 経営局 就農・女性課
女性活躍推進室 久保香代子

政府の女性活躍推進の取組



女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

(平成28年4月1日全面施行。10年間の時限立法)

女性の活躍推進は新たな段階へ。

基本原則

- 女性に対する採用、昇進等の機会の積極的な提供及びその活用と、性別による固定的役割分担等を反映した職場慣行が及ぼす影響への配慮が行われること
- 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備により、職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立を可能にすること
- 女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきこと

基本方針等の策定

- 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針を策定(平成27年9月25日閣議決定)。
- 地方公共団体(都道府県、市町村)は、上記基本方針等を勘案して、当該区域内における女性の職業生活における活躍についての推進計画を策定(努力義務)。

事業主行動計画の策定等

- 国は、事業主行動計画の策定に関する指針を策定。
- 国や地方公共団体、民間事業主は右記の事項を実施(労働者が300人以下の民間事業主については努力義務)。
- 国は、優れた取組を行う一般事業主の認定を行うこととする。

- 女性の活躍に関する状況の把握、改善すべき事情についての分析
【参考】状況把握する事項： ①女性採用比率 ②勤続年数男女差 ③労働時間の状況 ④女性管理職比率 等
- 上記の状況把握・分析を踏まえ、定量的目標や取組内容などを内容とする「事業主行動計画」の策定・公表等(取組実施・目標達成は努力義務)
- 女性の活躍に関する情報の公表(省令で定める事項のうち、事業主が選択して公表)

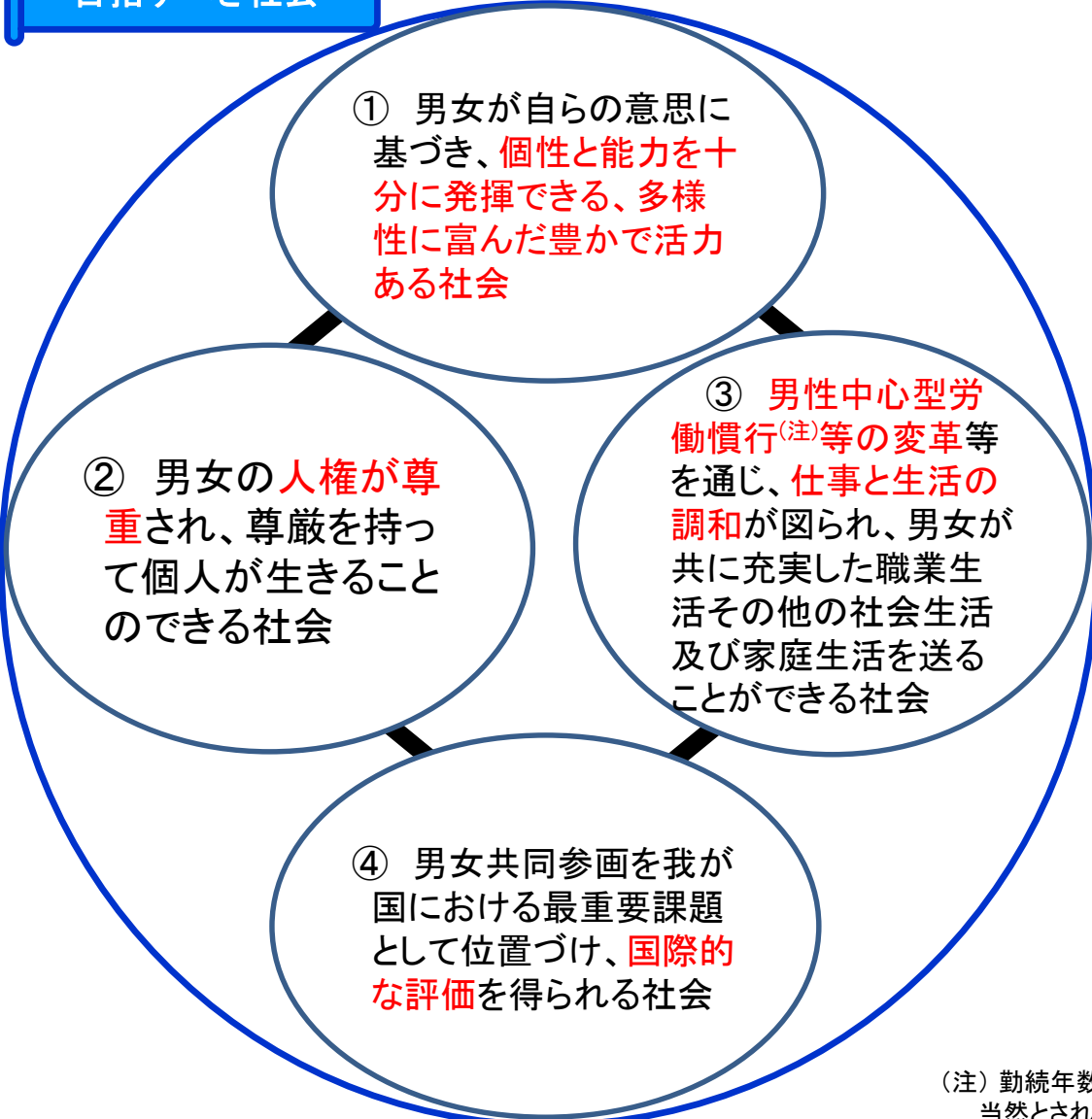
女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

- 国は、職業訓練・職業紹介、啓発活動、情報の収集・提供等を行うこととする。地方公共団体は、相談・助言等に努めることとする。
- 地域において、女性活躍推進に係る取組に関する協議を行う「協議会」を組織することができることとする(任意)。

第4次男女共同参画基本計画(概要)[平成27年12月25日閣議決定]

男女共同参画社会基本法に基づき、施策の総合的かつ計画的推進を図るため、平成37年度末までの「基本的な考え方」並びに平成32年度末までを見通した「施策の基本的方向」及び「具体的な取組」を定めるもの。

目指すべき社会

- 
- ① 男女が自らの意思に基づき、個性と能力を十分に発揮できる、多様性に富んだ豊かで活力ある社会
 - ② 男女の**人権が尊重**され、尊厳を持って個人が生きることができる社会
 - ③ **男性中心型労働慣行(注)**等の変革等を通じ、**仕事と生活の調和**が図られ、男女が共に充実した職業生活その他の社会生活及び家庭生活を送ることができる社会
 - ④ 男女共同参画を我が国における最重要課題として位置づけ、**国際的な評価**を得られる社会

4次計画で改めて強調している視点

- ① 女性の活躍推進のためにも男性の働き方・暮らし方の見直しが欠かせないことから、**男性中心型労働慣行(注)**等を変革し、職場・地域・家庭等あらゆる場面における施策を充実
- ② あらゆる分野における女性の参画拡大に向けた、女性活躍推進法の着実な施行やポジティブ・アクションの実行等による**女性採用・登用**の推進、加えて**将来指導的地位へ成長していく人材の層を厚くする**ための取組の推進
- ③ **困難な状況に置かれている女性**の実情に応じたきめ細かな支援等による女性が安心して暮らせるための環境整備
- ④ **東日本大震災の経験と教訓**を踏まえ、男女共同参画の視点からの**防災・復興対策・ノウハウ**を施策に活用
- ⑤ 女性に対する暴力の状況の多様化に対応しつつ、**女性に対する暴力の根絶に向けた取組を強化**
- ⑥ **国際的な規範・基準の尊重**に努めるとともに、国際社会への積極的な貢献、我が国の存在感及び評価の向上
- ⑦ 地域の実情を踏まえた主体的な取組が展開されるための**地域における推進体制の強化**

(注) 勤続年数を重視しがちな年功的な処遇の下、長時間勤務や転勤が当然とされている男性中心の働き方等を前提とする労働慣行。

第2部 施策の基本的方向と具体的な取組

I あらゆる分野における女性の活躍

【第4分野 地域・農山漁村、環境分野における男女共同参画の推進】

3 農山漁村における政策・方針決定過程への女性の参画拡大

地方公共団体、農林水産団体等に対して、具体的な目標の設定や女性の参画を一層促進する仕組みづくりを働きかける。

また、女性が男性の対等なパートナーとして経営等に参画できるようにするため、女性の経営上の位置付けの明確化や経済的地位向上に向けた取組を推進する。

4 農山漁村における女性が働きやすい環境の整備、意識と行動の変革

女性が過重な負担を負うことがないように、働きやすい作業環境の整備等を進めるとともに、農山漁村におけるワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組を促進する。

また、農山漁村の一部でいまだ根絶されていない固定的な性別役割分担意識等による行動様式を是正し、あらゆる場における意識と行動の変革を促進する。

【成果目標】

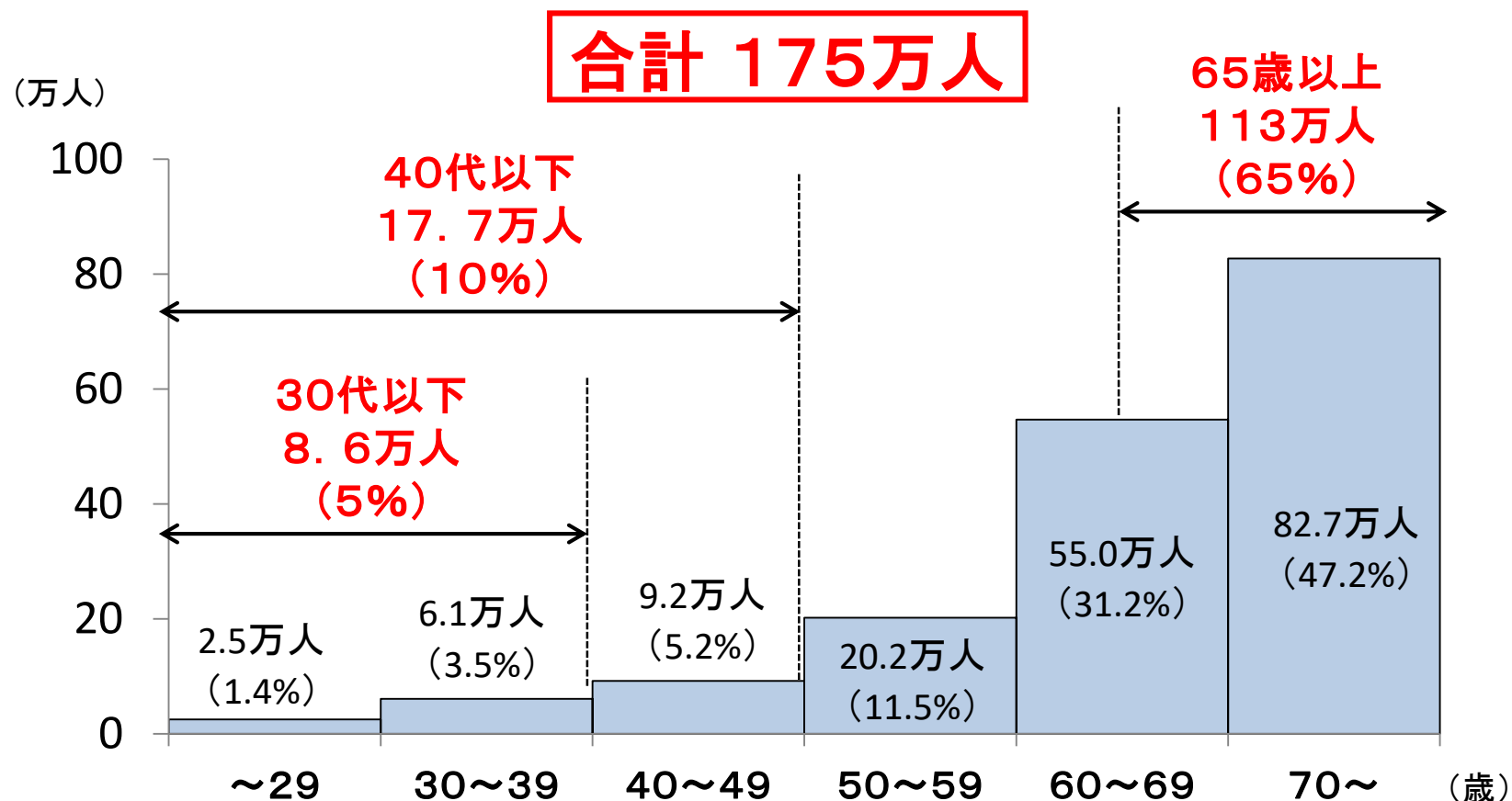
項 目	成果目標(期限)	現 状
農業委員会	①女性が登用されていない組織をゼロにする(平成32年度) ②農業委員に占める女性の割合を10%(早期)、さらに30%を目指す(平成32年度)	女性委員ゼロの農業委員会: 512/1,708 (29.9%:H27) 女性委員割合:7.4%(H27)
農協	①女性が登用されていない組織をゼロにする(平成32年度) ②農協役員に占める女性の割合を10%(早期)、さらに15%を目指す(平成32年度)	女性役員ゼロの農業協同組合: 122/660 (18.5%:H28) 女性役員割合:7.5%(H28)

女性農業者をめぐる状況

超高齢化（平均年齢67歳）が進む農業従事者

- 我が国の基幹的農業従事者の年齢構成は著しくアンバランス。
- 持続可能な力強い農業を実現するためには**若年層の新規就農増**を期待。

【年齢階層別基幹的農業従事者数（平成27年）】



資料：農林水産省「2015年農林業センサス」

定義：「基幹的農業従事者」とは、農業就業人口のうち、普段仕事として主に農業に従事している者をいう。

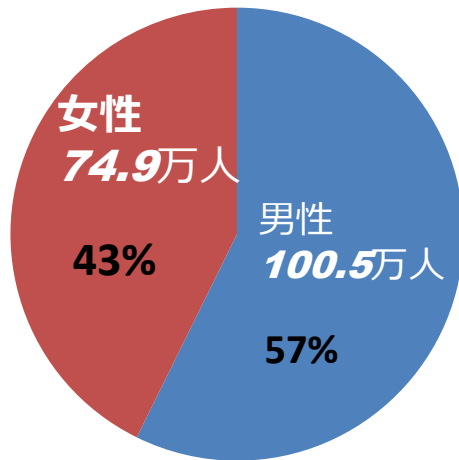
これからの女性農業者への期待

- 基幹的農業従事者 **175万人** の内、女性は **75万人** で、その割合は **約43%**。
- 経営主が女性の比率、農業委員や農協役員に占める女性の割合はいずれも **7%程度**。
- **女性の役員・管理職** がいる経営は、**売上や収益力が向上**する傾向。

→ 農業界の女性を、「助演女優」から「主演女優」へ！

基幹的農業従事者(男女比)

(単位: 万人)



(資料)
農林水産省「2015年農林業センサス」による。
注:「基幹的農業従事者」とは、農業就業人口のうち、
普段仕事として主に農業に従事している者をいう。

農業経営への女性の参画

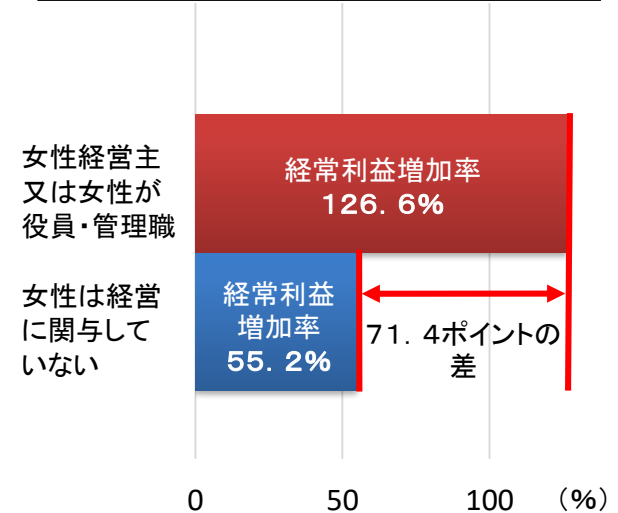
経営主が男性	経営主が女性
93.3%	6.7%
女性が経営方針の決定に関与	
47.1%	

農業委員会・農協役員に 占める女性の割合

区分	女性の割合
農業委員会	7.4%
農協役員	7.5%

(資料)
1. 農林水産省「2015年農林業センサス」(販売農家)。
2. 農林水産省「農魚委員会及び都道府県農業会議実態調査」、農林水産省「総合農協統計表」。

女性の経営への関与別 経常利益増加率(直近3年間)



(資料)
1. 株式会社日本政策金融公庫「平成28年上半期農業景況調査」(平成28年9月)による。
2. 調査対象は、日本政策金融公庫のスーパーL資金
又は農業改良資金の融資先。

家族との話し合いに使ってみませんか？『夫婦が本音で話せる魔法のシート ○○家作戦会議』 (by内閣府 <http://www.gender.go.jp/public/sakusenkaigi/pdf/sakusenkaigi.pdf>)



PART.4 3年後の自分たちを想像してみよう

3年後の未来について思い描いてみましょう。仕事は？子育ては？趣味の時間は…？
こうありたい姿を具体的に想像しながら、家族のこれからについて2人で会話してみてください。
じっくりくるものがない場合は、空白のカードを使って自分に合うカードを作ってください。

仕事	CAREER ENHANCEMENT キャリアアップ	CAREER CHANGE 転職	START BUSINESS 起業	PART-TIME WORK パート・バイト	FREELANCE フリーランス
	HOMEMAKER 専業主婦	HELP FAMILY BUSINESS 家族手伝い			
家	PLAY WITH KIDS 子どもと遊ぶ	TIME WITH PARENTS 親との時間	TIME WITH PARTNER 夫婦の時間	ALONE TIME ひとりの時間	BUY A HOME 家を買う
	HOUSEWORK 家事	ENTRANCE EXAM 子どもの受験	BIRTH 出産		
趣味	STUDENT 学生	VOLUNTEER WORK ボランティア	GET QUALIFICATION 資格取得	SPORTS スポーツ	TRAVELLING 旅行
	TIME WITH FRIENDS 友人との時間	SHOPPING 買い物			

夫婦が本音で話せる魔法のシート

○○家 作戦会議

最近夫婦で会話していますか？

自分の気持ちを上手く相手に伝えられず、モヤモヤしていませんか？

このシートを使うとあら不思議、すんなり話ができて2人の仲も深まります。

さあ、楽しく真剣に、これからの2人のこと・家族のことを話してみましょう。

PART.1 素直な気持ちを伝えてみよう

自分がどんな暮らしをしているのか、日々どんなことを思っているのか。

下の空欄を埋めて、パートナーとシェアしましょう。

私の1日は、(楽しい・忙しい・充実している・辛い・ゆったり・疲れる)。

_____には満足している。

でも本当はもっと _____ (したい・やってみたい)。

夫・妻には _____ に感謝しています。

欲を言えばもっと、(家事に関わってくれと・仕事を頑張ってくれと・
育児に関わってくれと・二人の時間が持てると・ _____) 嬉しい。



書いた内容を読みあげましょう。

聞いてみて意外だったところ・知らなかったところ等、感想を伝えましょう。

PART.2 2人の今を再確認！

今の暮らしをよりかえりながら、自分の理想の暮らしについて考えてみましょう。

①「現在」と書いてあるグラフに、定常の時間の使い方を記入してみましょう。

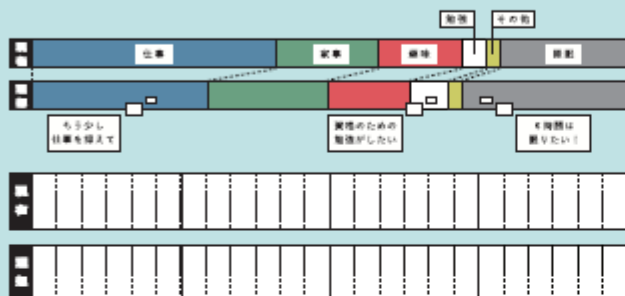
②「本当はこんな暮らしがしたい」という理想の時間の使い方を、その下に示してみましょう。

※理想を実現するためには、あまり遠い未来ではなく、1年以内の近い未来を想像して書くのがポイントです。

※あまり厳密にならなくてOK！自分の感じているままに記入してみましょう。

EXAMPLE

グラフに書き込む項目例：仕事・家事・子どもとの時間・社会活動・勉強など…



お互いの今・理想の時間の使い方、ギャップについても話してみましょう。
新しく発見したこと・意外なことがあれば、相手に伝えてみましょう。

理想の暮らしに近づけるために…

●「パートナー」にお願いしたい・伝えたいことはありますか？（どれか1つに好きな文章をご記入ください。）

例）早く家に帰ってきて欲しい、奥さんにも仕事をしたい、週末は長時間ドライブを車の時間をやりたい等

もっと に時間を使いたい！

もっと して欲しい！

実は してみたい！

※相手にお願いされたことについて満ち足りた感・懸念がある人は、それについて話し合おう。



簡単なのに、パフォーマンス力
抜群な家事アイデアをご紹介します。

2人で「パレル家事」

2人が同時に同じ家事をこなす
「パレル」(同時進行)家事は、掃除
洗濯、レギュラーの買い物など
(水・洗濯・食器洗、掃除・お風呂)
を決めておくことでスピーディに
こなすことができます。
■片が家事、もう一方がグラフは
なるべく記入しましょう！

余分な家事は「断捨離」

立派な料理が作れなくても、余分
な家事を減らすことも大切なこと。
残りの時間を増やし、チームの
協働化、ポケットのゴミ・日用品の
減らしをチェックし、減らせるも
のを減らしましょう。

PART.3 「家のこと」のシェアの仕方を考えよう

2人の理想の暮らしを実現するために、日々の暮らしをどのように営むか？特に家事・育児は2人の
協力が不可欠です。下のシートを使って、具体的な協力体制を考えてみましょう。

●2人の関わる家事・育児について、理想の割合は？

①自分にとって
負担感と負担割合を
10段階で記入しよう。

②自分の負担割合について、負担の
グラフを使って記入しよう。
(負担割合10段階：10段階で負担感・負担割合)

③書き出した理想の中で、以下にチェックをつけて下さい。
・実際に感じている負担 (負担感・負担割合)
・相手に感じてほしい負担 (負担感・負担割合)



目盛りグラフやチェックをつけた項目を参考に、あなたの家庭にあった理想の家事・育児の
シェアを考えよう。
・お互いのシートを照らし合わせて、足りないものを記録に書き足し項目を一致させよう。
2人だけで負担するのは重たい…。そんな方は3人目の手を借りたり有料サービスを使ったり、
思い切ってその家事はやめる、などの選択も視野にいれよう。

“言われる前にやる”で 負担は最上界！

「わざわざ聞かないとやってくれ
ない」家事シェアをする際の代
表的なストレスとも思われています。
望み通りに、率先して動くだけで
負担は最上界！たとえ小さな家事
でも、その心遣いは相手に伝わ
るんですよ。

意外なレスキューワード 「子どもと遊びに行くん」

子どもの相手・家事・遊び・
ワーク！この3つが分担できるの
が、もっと楽な暮らしに。思い
切って自分の子どもだけを見守り
が、実は負担の大きな家事を生み
出します。パートナーは子どもを
見守る役を担いましょう。

他人と比べない

ういっい他人の家庭がよきよき
えが、けれど、自分の家庭の
状況や好みも異なるものだから
です。他者を参考にしない
のは、自分の大きな負担を生み
出します。自分自身で決まら
せよう！

女性農業者への支援



国の女性農業者向け支援策 ～輝く女性農業経営者育成事業～

- ①次世代リーダー＝将来の地域農業をリードする役割を担う者を目指す女性農業者向け実践型研修



- ②女性の活躍推進に取り組む優良農業法人・農業経営体の認定、セミナーの開催など



- ・女性活躍に向けて先進的な取組を実践している農業経営体を選定・表彰
- ・活躍する農業経営体を広く世の中に紹介することで、同様の取組を普及



第2期(平成27年度)の次世代リーダー育成塾生と講師陣

国の女性農業者向け支援策 ～輝く女性農業経営者育成事業～

農業の未来をつくる女性活躍経営体100選（WAP100）
27年度選定経営体より

●セブンフーズ（株）：熊本県（養豚）

①経営者の意識改革

女性職員の退職をきっかけに女性社員の立場になった
キャリアプランが作れていないことに気づく

②子育て・出産に関わる制度「ワーク ライフバランス（WLB）制度」

出産・育児・介護を機会とした離職を防ぐ目的

③研修制度の活用「一人一人にあった キャリアプラン」

基本的に男女同じだが、女性だけの研修も用意、教育
機会の向上を通じ定着率向上、幹部登用の機会も

④女性が働きやすい環境の整備

休憩室、シャワー室、屋内・野外トイレの設置等

●(有)ぶどうばたけ：山梨県（ぶどう）

①経営者の理念

今も農村は男性中心の社会。女性が活躍するには家族
の理解と自分の覚悟が必要

②出産や育児に関する制度

緊急の家庭・地域行事にも柔軟に対応。休日確保。
楽しい職場環境の維持。適材適所で仕事。女性の気
づきを大切にし、商品開発に反映

③従業員のスキルアップへの取組

男女隔たりなく個性にあった研修を奨励

④女性の活躍できる環境

経営者自らが、これからの社会における活躍する
女性像として活動

「農業女子プロジェクト」について

農業女子PJ



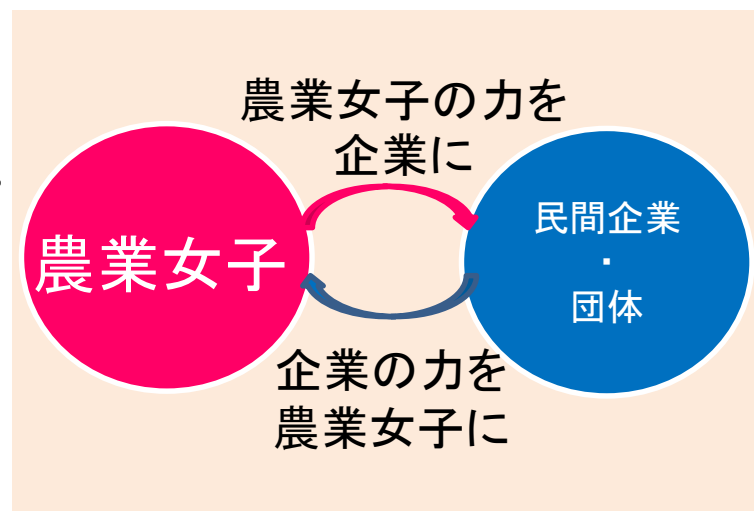
- 女性農業者の知恵を様々な企業の技術、ノウハウ、アイデアなどと結びつけ、新たな商品やサービス、情報を社会に広く発信。
- プロジェクトを通して、社会全体での女性農業者の存在感を高め、併せて職業としての農業を選択する若手女性の増加を図る。

個別プロジェクトの推進

企業と女性農業者が協同で、新たな商品やサービス等を開発。農業女子の持つ3つのチカラ「生産力」「知恵力」「市場力」が発揮。

プロジェクトの広報活動

個別プロジェクトの進捗状況、イベントの開催等のプロジェクトの活動を発信 等

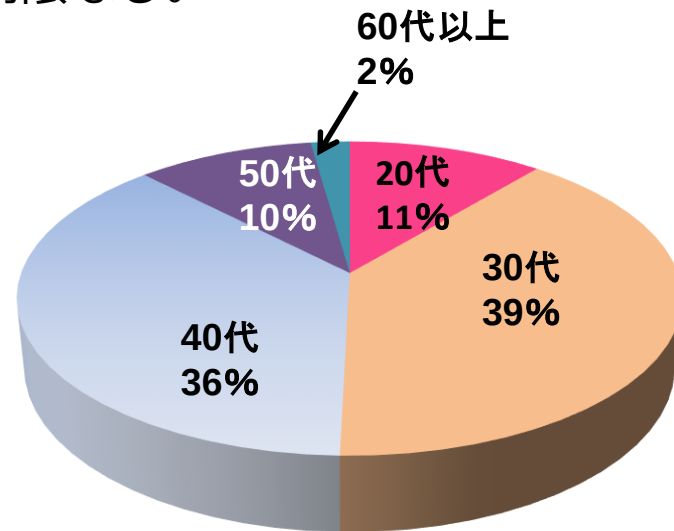


広く社会に発信

『農業女子』の存在感を高める、企業連携によるビジネス発展、生産物の高付加価値化

農業女子メンバーは500人を突破！（29年2月現在）

農業女子PJメンバーは、「私の仕事は農業です」と言って、「自分の農業をもっと発展させたい」という意欲のある女性のみなさん。年齢制限なし。



女子PJメンバー年代別構成

発足当初の37名から、3年で500人を突破。47都道府県で誕生！

【都道府県別】

①千葉県（39名） ②愛知県（34名） ③群馬県（31名） ④岡山県（30名） ⑤北海道（29名）

【就農歴別】

1～5年目：48% 6～10年目：28% 11年目以上：22%

【就農ルート】

嫁として就農：35% 後継者：30% 新規就農（独立自営/法人雇用）：35%

農業女子プロジェクト参画企業等（H28.11月現在）

農業女子PJ



第4期参画



コンビ(株)
コンビウィズ(株)
「おいしい！」を未来まで
つなげようPJ

大日本印刷(株)
農業女子の未来の
あたりまえをつくるPJ

豊島(株)
農業女子的
ファッション改革PJ

＜チーム“はぐみ”＞

蒲田女子高等学校
農業からはばたけ！
チャレンジ&応援PJ

東京農業大学
新たなワークスタイルを
提案するkawaii
農業女子育成PJ

井関農機(株)

夢ある“農業女子”
応援PJ

(株)エイチ・アイ・エス

全国の農業体験
アクティビティ応援PJ

(株)NTTドコモ

NTTドコモもっと↑
モバイル生活PJ

(株)コーセー

農業女子Beauty
Vol.2 PJ

(株)サカタのタネ

農業女子から始まる！
ハッピーベジタブルでハッピー農業PJ

シャープ(株)

ワンランク上の農業女子
ライフを提供する家電PJ

城北信用金庫

「作る」から「創る」へ！
ビジネス&ライフ応援PJ

ダイハツ工業(株)

ダイハツ×農業女子マルシェ
全国展開！PJ

(株)タニタ

日本を健康に！一汁三菜
の定食で元気を発信PJ

(株)東急ハンズ

農業女子的
ワークショップPJ

(株)東邦

汚れも悩みもスッキリ！
農業をもっと楽しく！PJ

(株)東洋ハウジング

農業女子とかがえる
住まいのミライPJ

(株)東和コーポレーション

手袋でサポート！
楽しく農業PJ

(株)ナムコ

『農業×エンター
テイメント』創出PJ

日本サブウェイ(株)

“LIVE FRESH” “～いきいき
とした農業女子を応援～PJ

(株)パソナ農援隊

未来の農業女子&新たな
農業での働き方提案PJ

フマキラー(株)

農業女子の不満を解決！
農業女子的商品開発PJ

(株)丸山製作所

女性が求める
『雑草対策』応援PJ

(株)三越伊勢丹HD

想いを‘伝えたい・
学びたい・届けたい’PJ

(株)モンベル

フィールドウェア
開発PJ

(株)レンタルのニッケン

農業女子的
トイレ開発PJ

(株)ローソン

おいしい&生産者の顔が
見えるムーブメント創出PJ

(株)ワコール

すごい下着発明部
農学科 PJ

(株)NHK出版

リーガロイヤルホテル
東京



企業個別プロジェクト活動・主な成果

レンタルのニッケン

『農業女子的トイレ』開発
[H26.7]

- ・くみ取りや洗浄水が不要なバイオタイプ
- ・休憩、化粧直しもできるような工夫をした試作品



ダイハツ工業

女性目線の軽トラックの開発
[H26.9]

- ・カラフルな全8色のボディーカラー
- ・UVカットガラス採用。座席の高さを下げて乗降しやすく



井関農機

農業女子トラクタ『しろプチ』の開発 [H27.6]

- ・シート位置が調整できるサスペンションシート
- ・日焼け防止サンバイザ採用



シャープ

泥汚れの悩みを解消する洗濯機
の開発 [H27.7]

- ・ひどく汚れた衣類用の「サツと予洗いコース」
- ・頑固な泥汚れを落とす「マイクロ高圧洗浄」を導入



丸山製作所

女性に優しい草刈機
『かる一の』の開発 [H27.7]

- ・軽量化。エンジンをかかりやすく改良
- ・体の片側だけに負担がかからない両肩＆腰バンド



ワコール

農作業快適インナー4種を発表
[H28.11]

- ・汗をかいてもむれずに乾きやすい、農作業の動きに対応した下着を開発



○ プロジェクト参加をきっかけに、農業女子自身が活躍の場を拡大。

- ・ 農業女子プロジェクトに参加し、自らの農産物を活用した商品開発に取り組んだことが自信となり、地元の大学と連携した商品開発や、輸出にも挑戦。
- ・ 農業女子15名が香港の大手百貨店の販売会に出店（29年1月）
- ・ 野菜ソムリエとして地元の小学校の食育授業に講師として参加。

○ 国の農業女子プロジェクトの動きに呼応し、県庁が地域の女性農業者の活動を支援している事例

- ・ ふくしま農業女子ネットワーク（福島県）
- ・ とちぎ農業女子プロジェクトびいなす（栃木県）
- ・ 千葉県女性農業者ネットワーク（千葉県）
- ・ NAGANO農業女子（長野県）
- ・ 石川なないろ～I☆M☆J～（石川県）
- ・ 愛媛第一次産業女子ネットワークさくらひめ（愛媛県）
- ・ 福岡県Agrady（福岡県）
- ・ Hinataあぐりんぬ（宮崎県）

